Rôle du « Référent éthique » en Ehpad

La fonction de référent éthique occupe une place désormais essentielle dans le projet d'établissement et s'inscrit dans le référentiel qualité de la HAS. Garant du respect des valeurs et des principes éthiques, ce référent accompagne la réflexion collective, soutient la prise de décision éthique et promeut un climat de bientraitance. Il veille à ce que chaque résident, ses proches et l'ensemble des professionnels puissent exprimer leurs questionnements, dans le respect de la dignité, de l'autonomie et des droits fondamentaux.

Ce référent joue un rôle clé dans le développement d'une culture éthique, l'animation des comités éthiques et l'accompagnement des équipes face aux dilemmes rencontrés au quotidien. Sa mission est d'instaurer un espace de réflexion partagé et de prévention des risques de dérives, en soutien à la qualité de l'accompagnement. Cette formation vise à lui donner tous les outils nécessaires pour instaurer une véritable culture éthique au sein de l'établissement.

Prérequis :

- Avoir suivi une formation à l'éthique ou à la bientraitance.
- Intérêt pour la réflexion éthique et l'accompagnement des équipes.

Public :

- Tous les professionnels soignants ou non, désignés par la direction de l'établissement.

Objectif :

- Identifier les principaux concepts et valeurs de l'éthique dans le secteur médico-social.
- Favoriser le questionnement et l'analyse des situations complexes.
- Promouvoir la réflexion collective et l'expression de la diversité des points de vue.
- Garantir le respect de la dignité et de l'autonomie dans chaque situation.
- Soutenir la mise en place, l'animation et le suivi du comité éthique et disposer d'outils

Moyens pédagogiques :

- Un ordinateur par stagiaire ou un ordinateur avec un vidéoprojecteur pour la projection de la visioconférence, du diaporama et de vidéos
- Une liaison internet avec un débit suffisant
- Mise à disposition d'une salle adaptée au nombre de stagiaires

Moyens pour suivre l'exécution de l'action :

- Une feuille de présence est signée par chaque stagiaire

Moyens pour apprécier les résultats

- A l'issue de la formation, un contrôle écrit et oral des acquis est réalisé par le formateur ;
- A l'issue de la formation, le stagiaire remplit le questionnaire de satisfaction de la formation ;

Méthode :

- Analyse de situation
- Outils théoriques et ludiques pour la mise en œuvre

Durée :

- Formation de 3h en visioconférence

Formateur :

- Delphine Dupré-Lévêque, Docteur en anthropologie, gérontologue

Contenu :

- Outiller pour accompagner la création et l'animation du comité éthique.
- Organiser des temps et des espaces de réflexion autour des situations complexes.
- Recueillir les questionnements éthiques, alerter la gouvernance sur les situations sensibles, et soutenir la prise de décision.
- Diffuser les bonnes pratiques, recommandations et outils méthodologiques à l'ensemble des équipes.
- Assurer la traçabilité, l'évaluation continue et le suivi des actions menées (établir un rapport annuel, alimenter le plan d'amélioration continue).

- Être le relais auprès des familles et des résidents pour toute question relevant de l'éthique.

Nombre de participants :

- 6 à 8 stagiaires maximum

Lieu :

- A distance

Contact et Modalité d'accès :

Pour toutes informations ou inscription contacter nous :

- par mail : ilex.fc@gmail.com
- par téléphone : + 33 6 75 17 47 84

Un projet, une suggestion, une réclamation ? N'hésitez pas à nous contacter, nous vous répondons sous 24-48h.

Délai d'accès :

- Lors de votre inscription, nous convenons ensemble la date de votre session de formation en fonction de vos disponibilités et de celles de nos formateurs (minimum de 15 jours à compter de la signature de la convention).

Tarifs :

- A partir de 150 € par session et par stagiaire

Accessibilité :

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. En amont de la formation, nous définissons ensemble comment vous proposer le parcours le plus adapté.